



รายงานการดำเนินการตามมาตรการ  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ

เทศบาลตำบลวังใหม่  
อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment) : ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลวังใหม่ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ของเทศบาลตำบลวังใหม่ มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

**รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**ของ เทศบาลตำบลวังใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร**

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
<p>๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. การป้องกันการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p><u>วิธีดำเนินการ</u></p> <p>๑. การป้องกันการให้สินบนต้องเป็นนโยบายสำคัญจากระดับบริหารสูงสุด</p> <p>๒. การประเมินความเสี่ยงในการให้สินบนเจ้าพนักงานของรัฐ</p> <p>๓. มีมาตรการเกี่ยวกับกรณีที่มีความเสี่ยงสูงที่จะเป็นการให้สินบนต้องมีรายละเอียดที่ชัดเจน</p>	<p>สำนักปลัด/ ทุกกอง</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>- ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรควรมีนโยบายที่ชัดเจนให้ต่อต้านการติดสินบนเจ้าพนักงานของรัฐ และปฏิบัติตัวให้เป็นตัวอย่าง</p> <p>- มีนโยบายและมาตรการที่ชัดเจนเกี่ยวกับการให้ของขวัญ ของกำนัลต่าง ๆ รวมไปถึงการเลี้ยงรับรองจึงต้องมีขั้นตอนการพิจารณาเพื่อเป็นการแสดงถึงเจตนาที่บริสุทธิ์ ไม่ใช่เป็นการใช้จ่ายเพื่อจูงใจเจ้าพนักงานของรัฐ</p> <p>- มีช่องทางให้ร้องเรียนและรายงานความผิด ที่สามารถทำได้โดยง่ายรวมถึงปกปิดสถานะของผู้ร้องเรียนหากเขาเหล่านั้นไม่ต้องการเปิดเผยตัว รวมถึงจะต้องสามารถติดตามผลการดำเนินการได้ด้วยเพื่อความโปร่งใส และเป็นธรรม</p>	<p>ผลการประเมิน ITA ในหัวข้อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการบริการหรือไม่</p> <p>ITA ปี ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๘๓.๔๔ คะแนน ITA ปี ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๙๗.๐๐ คะแนน มีคะแนนเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ๑๓.๕๖ คะแนน แสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่สามารถกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตได้อย่างเหมาะสม และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและมาตรการฯ</p>

รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ของ เทศบาลตำบลวังใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๒) การให้บริการและระบบ E-Service	<p>๑. สร้างการรับรู้กระบวนการและขั้นตอน การให้บริการระบบ E-Service</p> <p><b>วิธีดำเนินการ</b></p> <p>๑. กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการ ให้บริการต่อสาธารณะ</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและระยะเวลา การให้บริการระบบ E-Service ของ เทศบาลตำบลวังใหม่ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ Fzcebook ไลน์กลุ่ม</p> <p>๓. จัดทำช่องทางการสื่อสารให้สะดวกและ ตอบสนองต่อความต้องการแก่ผู้รับบริการ</p>	สำนักปลัด/ ทุกกอง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	<p>E-Service หรือ ระบบบริการประชาชน ผ่านอิเล็กทรอนิกส์ คือ การนำเทคโนโลยี ดิจิทัลมาใช้ในการให้บริการของภาครัฐแก่ ประชาชนผ่านช่องทางออนไลน์ทำให้ ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการต่าง ๆ ได้ อย่างสะดวกสบายรวดเร็ว และง่ายดาย มากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นการขอใบอนุญาตต่าง ๆ การชำระภาษี การขอข้อมูลข่าวสาร หรือการติดต่อราชการ อื่น ๆ ช่องทาง E-Service</p> <p>๑.เว็บไซต์ <a href="http://www.wangmaicity.go.th">www.wangmaicity.go.th</a></p> <p>๒.ไลน์ กลุ่มข่าวสาร เทศบาลตำบล วังใหม่</p> <p>๓. Facebook เทศบาลตำบลวังใหม่</p>	<p>ผลการประเมิน ITA ในหัวข้อหน่วยงาน มีระบบการให้บริการออนไลน์/ท่านเคยใช้ ระบบการให้บริการออนไลน์</p> <p>ITA ปี ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๕๑.๕๐ คะแนน ITA ปี ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๗๕.๙๕ คะแนน มีคะแนนเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ๒๔.๔๕ คะแนน</p> <p>พบว่าประชาชนเข้าใช้งาน ระบบ E- Service อยู่ในเกณฑ์ดีขึ้น เนื่องจาก เทศบาลมีการปรับปรุงเพิ่มช่องทางการ ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เรื่องการใช้ งานระบบ E-Service ให้กับประชาชน หรือผู้ที่ไม่ชำนาญได้ใช้งานอย่างสะดวก เพื่อลดเวลาและลดค่าใช้จ่ายในการ เดินทางมายังจุดบริการ ณ เทศบาล ตำบลวังใหม่ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการที่เกิดความพึงพอใจ</p>

รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ของ เทศบาลตำบลวังใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๓) ช่องทางและรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	<p>๑. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวผ่านช่องทางที่หลากหลายอย่างต่อเนื่อง</p> <p><u>วิธีดำเนินการ</u></p> <p>๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารภารกิจหน่วยงาน กิจกรรมต่าง ๆ ผ่านช่องทางทั้งเว็บไซต์และ Social Network ของหน่วยงาน ไลน์กลุ่ม อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. ปรับปรุงข้อมูล ข่าวสารในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน</p>	สำนักปลัด/ ทุกกอง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เป็นวิธีการดำเนินการที่จะสร้างความร่วมมือในการทำกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่ง เพื่อนำไปสู่การยอมรับอย่างกว้างขวางและต่อเนื่อง โดยวิธีการจะต้องอาศัยการใช้สื่อต่าง ๆ ที่หลากหลาย เข้าถึง กลุ่มเป้าหมาย</li> <li>- การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง               <ul style="list-style-type: none"> <li>๑.เว็บไซต์ <a href="http://www.wangmaicity.go.th">www.wangmaicity.go.th</a></li> <li>๒.ไลน์ กลุ่มข่าวสาร เทศบาลตำบลวังใหม่</li> <li>๓.Facebook เทศบาลตำบลวังใหม่</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การรับรู้ การเข้าถึงของประชาชนสามารถเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว</li> <li>- ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐมีเพิ่มขึ้น มีความน่าเชื่อถือและเป็นที่ไว้วางใจของประชาชน</li> <li>- ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ</li> </ul>

**รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**ของ เทศบาลตำบลวังใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร**

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
<p>๔) กระบวนการกำกับดูแล การใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>๑. กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ หรือขอยืมทรัพย์สินของราชการ</p> <p><b>วิธีดำเนินการ</b></p> <p>๑. กำหนดแนวทางปฏิบัติในการขอยืมหรือ ขอใช้ทรัพย์สินของราชการตามระเบียบ กฎหมาย</p> <p>๒. กำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการ ขออนุญาตในการยืมใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างถูกต้อง</p> <p>๓. มีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ ละกอง</p> <p>๔. จัดทำและประชาสัมพันธ์คู่มือแนวทาง ปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ซึ่ง ระบุขั้นตอน และแนวทางในการขอยืม ทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงาน ด้านต่าง ๆ</p>	<p>สำนักปลัด/ ทุกกอง</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>- จัดทำและประชาสัมพันธ์คู่มือแนวทาง ปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการซึ่ง ระบุขั้นตอน และแนวทางในการขอยืม ทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงาน ด้านต่าง ๆ</p> <p>- สำนักปลัดได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ชี้แจงให้พนักงานได้รับทราบในการประชุม ประจำเดือน เกี่ยวกับคู่มือแนวทาง ปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการซึ่ง ระบุขั้นตอน และแนวทางในการขอยืม ทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงาน ด้านต่าง ๆ</p>	<p>ผลการประเมิน ITA ในหัวข้อ เจ้าหน้าที่ นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด ITA ปี ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๗๓.๒๙ คะแนน ITA ปี ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๘๕.๖๙ คะแนน มีคะแนนเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ๑๒.๔๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการกำกับดูแลการ ใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <p>- การกำหนดมาตรฐานในการยกระดับ การใช้ทรัพย์สินทางราชการโดยการจะ ดำเนินการออกเป็นบทลงโทษโดยให้ ผู้บริหารประกาศใช้หรือออกเป็นมาตรการ ในการใช้ทรัพย์สินทางราชการ การยืม หรือนำพัสดุไปใช้ในกิจการซึ่งมิใช่เพื่อ ประโยชน์ของทางราชการจะกระทำมิได้ผู้ ยืมพัสดุจะต้องนำพัสดุมาส่งคืนในสภาพที่ ใช้การได้เรียบร้อย</p>

**รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**ของ เทศบาลตำบลวังใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร**

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
<b>๕) กระบวนการสร้างความ โปร่งใสในการใช้ งบประมาณจัดซื้อจัดจ้าง</b>	๑. กำหนดความต้องการ ๒. กำหนดแหล่งที่มาของงบประมาณ ๓. การเตรียมการจัดซื้อจัดจ้าง ๔. การจัดซื้อจัดจ้าง ๕. การบริหารสัญญา ๖. การควบคุมและจำหน่ายพัสดุ ๗. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร <b>วิธีดำเนินการ</b> ๑. กำหนดความต้องการตามนโยบายหรือ ลักษณะเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน ๒. ของงบประมาณจากแหล่งที่กำหนด ๓. จะทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง จัดเตรียม ประกาศฯ กำหนดรายละเอียดคุณลักษณะ กำหนดช่วงเวลาส่งมอบ ๔. ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง การยื่นเสนอราคา การพิจารณาผลการเสนอราคา และการทำ สัญญา ๕. ผู้มีหน้าที่บริหารสัญญาต้องบริหารให้ รับจ้างปฏิบัติตามสัญญา ๖. การทำรายงานรับ - จ่ายพัสดุหรือการจัดทำ ทะเบียนคุมครุภัณฑ์ ๗. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการใช้ งบประมาณและจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตาม ระเบียบของทางราชการ และประชาชน สามารถตรวจสอบได้	สำนักปลัด/ ทุกกอง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่า ด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในเรื่องขั้นตอน และวิธีการในการจัดซื้อจัดจ้างอย่าง เคร่งครัด ๒. ให้มีการจัดทำขอบเขตงาน (TOR) หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของ พัสดุที่จะซื้อหรือจ้างที่มีรายละเอียดที่ ชัดเจน เพื่อให้ได้รับพัสดุที่ตรงตาม วัตถุประสงค์ในการใช้งาน ๓. การกำหนดเกณฑ์ในการพิจารณา คัดเลือกที่ชัดเจนและเปิดเผยให้ผู้เกี่ยวข้อง ทราบ เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปอย่าง โปร่งใส ๔. มีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนว ทางการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่ถูกต้อง อย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัด จ้าง เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างมีความรู้ความเข้าใจและ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	- หน่วยงานที่กำกับดูแลและตรวจสอบมีการ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณอย่าง เข้มงวด เพื่อรักษามาตรฐานไว้ - ประชาสัมพันธ์ชี้แจงให้พนักงานได้รับ ทราบในการประชุมประจำเดือน เกี่ยวกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อสร้าง ความรู้ความเข้าใจ

**รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**ของ เทศบาลตำบลวังใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร**

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
<b>๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล</b>	๑. การวางแผนทรัพยากรมนุษย์ ๒. การสรรหาบุคคลเข้าทำงาน ๓. การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ๔. การประเมินกาปฏิบัติงาน ๕. การบริหารสัญญา ๖. การควบคุมและจำหน่ายพัสดุ ๗. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร <b>วิธีดำเนินการ</b> ๑. การจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ ๒. การขับเคลื่อนจริยธรรมบรรลุผลสัมฤทธิ์ และมีประสิทธิภาพประสิทธิผลในการรับรู้ เพิ่มมากขึ้น ๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสรรหา บุคลากรมาดำรงตำแหน่งตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ๔. การคัดเลือกบุคลากรอย่าเป็นธรรมและ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อ พัฒนาความรู้ ในการปฏิบัติงานเพื่อให้ บุคลากรมีคุณค่าต่อองค์กรมากยิ่งขึ้น ๕. การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาล ตำบลวังใหม่	สำนักปลัด/ ทุกกอง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ ๒. พนักงานทราบถึงจรรยาบรรณ เจ้าหน้าที่ แนวทางการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ๓. ผู้บริหาร/พนักงานเทศบาล/พนักงาน จ้าง ทราบขอบเขตหน้าที่การปฏิบัติงาน มีการกำหนดโครงสร้างองค์กร รวมถึง อำนาจชัดเจน	จากผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๗ จากข้อ ๒๗ – ๒๙ ควรให้ผู้บริหารวาง นโยบายและหลักเกณฑ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นในประเด็นการ ป้องกันหรือแก้ไขปัญหาการแทรกแซงการ บริหารงานบุคคล ควรดำเนินการติดตาม การดำเนินการนโยบายมาตรการโดยมี คำสั่งแบ่งงานให้เป็นสัดส่วนและไม่มีการ ใช้อำนาจในทางที่ไม่ควร และเห็นควร ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับ จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการประชุม ประจำเดือน อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้การ ขับเคลื่อนจริยธรรมบรรลุผลสัมฤทธิ์ และ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการรับรู้ เพิ่มมากขึ้น

รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ เทศบาลตำบลวังใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	<p>๑. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วม</p> <p>๒. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <p>๓. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจและอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>๔. การประกาศนโยบาย No Gift Policy</p> <p>๕. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน</p> <p><b>วิธีดำเนินการ</b></p> <p>๑. มอบนโยบายของผู้บริหารให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</p> <p>๒. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๓. จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแก้ไขและการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน</p> <p>๔. สร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมการทำงานที่เปิดเผยโปร่งใสตรวจสอบได้</p>	สำนักปลัด/ ทุกกอง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	<p>- สำนักปลัดได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ชี้แจงให้พนักงานได้รับทราบในการประชุมประจำเดือน เกี่ยวกับช่องทางการติดต่อ - สอบถาม หรือแสดงความคิดเห็น/ ทักท้วง/ร้องเรียน ในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณหรือเรื่องอื่น ๆ ผ่านทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลวังใหม่</p> <p>- ดำเนินการจัดทำประกาศเทศบาลตำบลวังใหม่ เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมและประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลวังใหม่</p> <p>- ประกาศเทศบาลตำบลวังใหม่ เรื่องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>- มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม</p>	<p>- การจัดอบรมให้กับผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานในการสร้างความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต และการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาการทุจริตมุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนร่วม มีจิตสาธารณะโดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย</p> <p>- ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติตามประกาศเทศบาลตำบลวังใหม่ เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>- ผลการประเมิน ITA ในหัวข้อ E๑๔ ปี ๒๕๖๖ หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น</p>

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ของ เทศบาลตำบลวังใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๗) กลไกและมาตรการใน การแก้ไขและป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงาน					<p>อย่างน้อยเพียงใด / E๗ หน่วยงานเปิด โอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วน ร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของ หน่วยงาน ITA ปี ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๖๕.๐๐ คะแนน ITA ปี ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๙๐.๙๘ คะแนน มีคะแนนเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ๒๕.๙๘ คะแนน แสดงให้เห็นว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เริ่มมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงาน การให้บริการของหน่วยงาน เพิ่มมากขึ้น</p>