**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคลากร**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๗**



**เทศบาลตำบลวังใหม่**

**อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร**

**คำนำ**

การจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคลากร ของเทศบาลตำบลซังใหม่นั้น ได้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจ หน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาให้บุคลากรรู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของตนเองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานเทศบาลที่ดี โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ให้ได้รับการพัฒนาในหลายๆ มิติ ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลวังใหม่ ต่อไป

**เทศบาลตำบลวังใหม่**

**อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร**

**หลักการและเหตุผล**

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 258 ข(4) ได้กำหนดไว้ว่า ให้มีการปรับปรุงและ พัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงาน ของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคลมีความซื่อสัตย์ สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิด สร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรรัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

**วิสัยทัศน์ (Vision)**

พัฒนาศักยภาพเพื่อให้มีความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติหน้าที่ มีความมั่นคงในชีวิต และมีจิตสาธารณะ เต็มใจให้บริการ และประชาชนต้องได้รับความพึงพอใจในการมารับบริการ

**พันธกิจ**

1) พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลวังใหม่ ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทัศนคติ ทักษะ ที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล

2) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

3) พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลวังใหม่ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิต และการทำงาน

4) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและ ดิจิทัลที่เหมาะสม

5) พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลวังใหม่ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

6) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้นำการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ในเทศบาลตำบลวังใหม่

[**วัตถุประสงค์**](https://th.hrnote.asia/orgdevelopment/190530-hrm-objective/#_HRM-2)

1. เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาทำงานกับเทศบาลตำบลวังใหม่

[2. เพื่อใช้ศักยภาพของบุคลากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด](https://th.hrnote.asia/orgdevelopment/190530-hrm-objective/#2_Utilization)

[3. เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรให้ก้าวหน้า](https://th.hrnote.asia/orgdevelopment/190530-hrm-objective/#3_Development)

[4. เพื่อบำรุงรักษาบุคลากรของเทศบาลตำบลน้ำจืดที่มีความสามารถให้อยู่กับองค์กรนานๆ](https://th.hrnote.asia/orgdevelopment/190530-hrm-objective/#4_Maintenance)

[5. เพื่อทำให้เทศบาลตำบลวังใหม่บรรลุเป้าหมายสู่ความสำเร็จ](https://th.hrnote.asia/orgdevelopment/190530-hrm-objective/#5_Success)

**เป้าหมาย**

1) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงาน และภารกิจของเทศบาลตำบลวังใหม่

2) เทศบาลตำบลวังใหม่มีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสาย อาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

3) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงาน ร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมมาภิบาล

4) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

**ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคลากร**

1) การบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

2) การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

3) การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

4) เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้าง ความสุขในองค์กร

**แผนการดำเนินงาน**

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลวังใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีรายละเอียด ดังนี้

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **กิจกรรมหลัก** | | **กิจกรรมย่อย** | **งบประมาณ** | **แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ** | | | | | | | |
| **ไตรมาศที่ 1** | | **ไตรมาศที่ 2** | | **ไตรมาศที่ 3** | | **ไตรมาศที่ 4** | |
| **1.การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลน้ำจืด** | | | | |  | |  | |  | |  | |
| 1.1 การวางแผนกำลังคนและ  การบริหารทรัพยากรบุคคล  ของเทศบาลตำบลวังใหม่ | | -ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรา  กำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจของเทศบาลตำบลวังใหม่ | **-** |  | |  | |  | |  | |
| -มีการสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การบรรจุ แต่งตั้งการโอน การรับโอน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ รวมถึง การ สรรหาพนักงานจ้าง | **-** |  | |  | |  | |  | |
| -การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน | **-** |  | |  | |  | |  | |
| 1.2 กิจกรรมส่งเสริมการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน | | -กิจกรรมการออกกำลังกาย  -กิจกรรมการเสริมสร้างขวัญกำลังในเนื่องในโอกาสต่าง ๆ | **-**  **-** |  | |  | |  | |  | |
| **2.การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลน้ำจืด** | | |  |  | |  | |  | |  | |
| 2.1 พัฒนาความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงาน | -การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมของทางภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  -การอบรมโดยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)  ผ่านระบบ Local MOOC | | 480,000  - |  | |  | |  | |  | |
| 2.2 การพัฒนาบุคลากรด้าน  คุณธรรม จริยธรรม และสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต | - โครงการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลวังใหม่  - โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คณะผู้บริหาร สมาชิก พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง | | 10,000  10,000 |  | |  | |  | |  | |
| **รวม** | | | **500,000** | **80,000** | | **120,000** | | **150,000** | | **150,000** | |

**งานการเจ้าหน้าที่**